

张水字〔2021〕4号

**关于印发《张店区水利局  
关于开展干部作风建设大讨论大反思大提升活  
动的落实方案》的通知**

机关各科室、各直属事业单位：

现将《张店区水利局关于开展干部作风建设大讨论大反思大提升活动的落实方案》印发给你们。请认真抓好落实。

张店区水利局  
2021年3月10日

# 张店区水利局

## 关于开展干部作风建设

### 大讨论大反思大提升活动的落实方案

为加强我局干部职工的思想作风、工作作风、纪律作风等建设，进一步提高工作效能，在全局上下形成担当作为、干事创业的浓厚氛围，按照区委干部作风建设工作要求，决定在全局开展干部作风建设大讨论大反思大提升活动。为保障活动顺利开展，提高活动成效，制定本方案如下：

#### 一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实全区落实突破年暨干部作风建设动员大会精神，坚持从作风建设入手，全面落实从严治党，始终把纪律和规矩挺在前面，从根本上强化干部队伍的政治大局观念、廉洁责任意识和奉献服务精神，为张店区谱写首善至善之区，精致精美之城建设新篇章提供坚实的水利支撑和水利保障。

#### 二、任务目标

通过开展深入开展干部作风建设大讨论大反思大提升活动，推动全局干部职工思想政治素质、干事创业能力、勤政务实能力、贯彻执行能力、工作创新能力全面提升，推动全局各项工作有全新突破。

（一）着力解决站位不高、标准低下的问题。表现在贯彻落

实习近平总书记关于“十六字”治水方针指示精神不扎实、不深入、不到位，以及推进河湖长制工作站位不高、标准不高；对“水利工程补短板，水利行业强监管”水利发展改革总基调把握不准、研究不深；对省市区委、政府重大决策部署见事迟、醒事慢、行动缓、敏锐性不强。

（二）着力解决状态萎靡、懒散拖拉的问题。表现在对水生态环境治理、农村饮水安全等群众关注度较高的事项，没有把工作做扎实，干事粗糙，满足于打电话调度，没有及时到现场摸实情、找问题；存在懒散拖拉现象，存在差不多、过得去、不挨批的心态，满足于过得去，不能精益求精；进取心不强，满足于当“太平官”，做“太平事”，守摊子、保位子，不求有功但求无过，过安稳太平日子；思想保守，甘居平庸，缺乏争创一流、敢于争先精神。

（三）着力解决不担当不作为、消极应付的问题。表现在研究部署党风廉政建设工作不经常、不深入，班子成员落实“一岗双责”有差距，存在落实“一岗双责”责任多用会议部署的现象，对党员干部日常监管教育不够严格；廉政谈话质效不高，廉政谈话主要问题提炼不精准，业务交流多，结合工作谈廉政风险少；对上级工作部署安排研究不深入、谋划不具体，工作推进缓慢。

（四）着力解决不落实假落实、人浮于事的问题。表现在对本职工作底子不清、情况不明、业务不精，不能深入思考、求真务实，调查研究少、照本宣科多、思路措施少，强调困难多，难

以适应新常态要求；工作协调能力不足，遇到问题不能及时沟通协调，积极寻找解决办法，一味畏难发愁，工作进展缓慢。

（五）着力解决推诿扯皮、甩锅甩手的问题。存在本位主义思想，科室之间配合不够，仅满足于把本职工作做好，与其他科室配合较少，难以发挥工作合力，影响科室之间团结协作；开拓进取意识不强，习惯用程序规避责任，疑难杂症请示上级，事事向领导报告，请领导把关签字，没有主动承担起分内职责，解决问题不及时。

（六）着力解决创新能力弱、专业能力差的问题。表现在气盾闸标准化管理、美丽河湖创建等创新性工作时主动性、超前性不足，满足推一推，动一动，无工作亮点；对如何学习借鉴他人好经验好做法研究不够，有时还存在照搬照抄、生搬硬套的现象；创新能力弱，对政策解读不够深入，宣传不到位，工作缺乏创新，习惯于用传统的惯性思维按部就班工作。

### 三、工作步骤和时间安排

（一）召开动员部署会，营造抓作风建设的浓厚氛围。研究制定我局活动实施方案和动员大会会议方案，报区干部作风建设领导小组办公室审核，经同意后召开我局动员大会。会前，由党组书记、局长鹿峻波同志将活动计划安排和动员大会相关情况向分管区领导作专门汇报，并邀请区领导参加我单位动员大会。

（二）开展集中学习，凝聚思想共识。结合局党组班子会议、党组理论学习中心组学习研讨、“主题党日”和全体人员会议等

方式，组织全体干部深入学习 2021 年全省工作动员大会、全市落实突破年动员大会、全区落实突破年暨干部作风建设动员大会精神和《中共张店区委关于开展干部作风建设大讨论大反思大提升活动的实施意见》，深刻领会区委意图，切实把思想和行动统一到区委部署要求上来。

（三）担当作为，抓好活动落实。将“干部作风建设大讨论大反思大提升”活动列入水利局年度重点工作，将工作任务分解到每个班子成员，班子成员分工落实，严格履行“一岗双责”。形成一把手负总责，班子成员一岗双责，各科室（单位）各负其责，干部职工全员参与的工作机制，保障活动落实落地。

（四）开展集中自查，形成问题清单。围绕区委指出的六个方面问题，结合单位工作实际，聚焦群众关注度较高的农村饮水、水环境生态治理以及 2020 年底派驻组“驻在式”监督提出的反馈意见等方面进行深刻查摆。全体干部职工要坚持把自己摆进去，把工作摆进去，把职责摆进去，把问题摆进去，认真剖析各科室（单位）及个人存在的问题形成问题清单。

（五）做好问题整改落实，形成整改台账。针对集中自查发现的问题，深刻剖析问题根源，研究制定整改措施，建立整改台账，明确整改目标、整改措施、整改时限、整改责任人，实行挂牌销号，逐项逐件抓好问题整改落实，把问题整改效果作为落实区委要求的唯一标准。

（六）开展“我承诺、我践诺”活动，形成长效机制。组织

全局干部职工围绕自身岗位职责提出个人承诺践诺内容，经局领导小组办公室对内容进行审核通过后，将承诺事项形成“作风建设承诺书”，由每名干部职工进行签名。把承诺践诺落细落小，落到实处，不断整改自身存在问题，促进工作作风实现明显转变。局领导小组办公室负责对干部职工兑现承诺情况进行跟踪检查。

#### 四、工作要求

（一）强化组织领导。成立由区水利局党组书记任组长，党组成员任副组长，其他副科级以上领导干部及科室主要负责人为成员的领导小组，全面统筹活动开展。领导小组下设办公室，负责活动的日常组织协调。

（二）强化监督检查。局活动领导小组及办公室要加大监督检查力度，对活动开展情况、任务完成情况，采取集中督导、日常检查、不定期抽查等方式进行调度，保证各项活动任务顺利推进。

（三）严肃追责问责。严格执行区委对本次作风建设提出的各项工作要求，从点滴做起，从细节抓起，对成效显著的科室（单位）和个人进行通报表扬，对敷衍塞责、落实不力的科室（单位）和个人进行通报批评，严重违法违纪的上报区纪委进行追责问责。

（四）加强宣传引导。将整改措施、服务承诺及落实情况，通过单位公示栏、网站、新闻媒体等向社会公开，主动接受社会各界监督，加强舆论引导，营造浓厚活动氛围。

附件：干部作风建设大讨论大反思大提升活动领导小组组成  
人员名单

附件：

## 干部作风建设大讨论大反思大提升活动 领导小组组成人员名单

组 长：鹿峻波 党组书记、局长

副组长：解东章 党组成员、副局长、二级调研员  
徐晓娟 党组成员、副局长、二级主任科员  
左继信 党组成员、副科级干部

成 员：杨世茂 区水利灌溉和水土保持事业服务中心主任  
张纪东 区水利灌溉和水土保持事业服务中心副主任  
谢红新 区水利灌溉和水土保持事业服务中心副主任  
孙德华 区水利灌溉和水土保持事业服务中心副主任  
李 辉 区水利灌溉和水土保持事业服务中心副主任  
刘本春 副科级干部、城乡供水与规划建设科科长  
王 会 区河湖事业服务中心主任  
孙能光 办公室主任、二级主任科员  
于红英 财务审计科科长、四级主任科员  
王元春 行业监督管理科(挂水利安全生产办公室  
牌子)科长、四级主任科员

领导小组办公室设在局办公室，孙能光同志兼任办公室主任，李凤娇、翟学锋同志为工作人员。负责活动的日常组织协调活动。