（A类）

张人社字〔2024〕26 号 签发人：范祥玉

对区十八届人大三次会议代表第140号建议的

答复

于淼蓉代表：

您提出的关于帮助企业解决发展中所需高质量人才的建议收悉，现答复如下：

近年来，张店区坚持“人才优先”发展，聚力打造人才招引平台，优化人才发展环境，调动政府、企业、高校等多方力量，打通各种资源渠道，助力企业招才引智。

**一是搭建政府与高校常态化沟通桥梁。**围绕企业人才需求、高校毕业生就业意向，合理匹配岗位和人才资源，持续开展“就业援助月”“春风行动”“高校人才直通车”“抖音直播带岗”等线上线下招聘活动与西安交通大学、山东大学等30所高校签订大学生招引工作合作协议，搭建校地合作平台，推动青年人才与城市“双向奔赴”。**二是建立政府与在外优秀人才联系沟通渠道。**依托淄博实验中学、山东理工大学优秀校友资源优势，拓宽招才引智“人脉圈”。在全区范围内组织开展张店籍在外人才摸排统计工作，围绕北京、上海等一线城市，聚焦党政机关、重点企业、高等院校等领域，精准摸排优秀在外人才300余名，建立信息库，为张店高质量发展“蓄水储能”。**三是开展形式多样的人才活动。**对于在高校就读的人才，抓住寒暑假返乡等时间节点，举办“青春正当时·黄桑聚未来”城市体验日活动，组织800余名校友深入企业、产业园区、创业中心、网红打卡地等地实地参观，沉浸式了解家乡发展变化，吸引更多青年人才回到家乡、建设家乡。着眼以才引才，为45名青年校友颁发“青年人才招引大使”“青鸟计划·智汇张店”青年人才集聚计划联络员聘书，鼓励校友在高校积极宣传张店、推介张店，吸引更多青年人才集聚张店。

下一步，我们将根据您提出的意见逐一分析研究，对于其中的有益建议我们将积极吸收、转化落实。**一是加强人才工作调查研究。**部署开展“访企、问需、寻才”专项行动，深入企业走访调研，全面掌握企业人才需求，建立企业岗位需求数据库，充分用好“高校人才直通车”“直播带岗”等招聘形式，加强与省内外高校联系，重点加强与合作高校在金融、数字经济等方面的人才引育合作，有针对性开展“数字人才”专场招聘活动。**二是推动校城融合发展。**进一步加强与驻地高校山东理工大学合作，**全面梳理山东理工大学经济学院及管理学院金融、会计等专业人才资源，针对金融人才、数字经济人才谋划开展青年人才“走进张店”专场活动，到区内相关企业沉浸式体验学习，鼓励相关企业**提供更多的专业见习岗位，打通企业与青年人才联系沟通桥梁。**三是实施数字技术工程师培育计划。**会同发改、工信、科技等部门创新实施数字经济工程师培育项目，精准培养数字经济集群所需人才。面向数字经济产业集群，分门别类建立人才资源库，鼓励产业链龙头企业设立企业工程师工作站，推动技术攻关、标准制定、人才培养共建共享。**四是鼓励企业自主培养人才。**落实以创新成果、能力、贡献为导向的人才评价导向，鼓励数字经济企业申请企业自主评价备案和参加职称评审，根据企业发展需求，细化人才晋升渠道，分门别类培养数字工程师、电子商务师、商务数据分析师、电子数据取证分析师等，推动数字经济人才梯队建设。**五是加大政策支持力度。**加强对吸纳毕业生就业容量大的行业企业政策支持，落实社保降费、稳岗返还、就业补贴、社保补贴等政策。推进实施“创业一件事”集成服务，加强就业政策、租房补贴、购房补贴等人才政策的一体联动，解决好毕业生就业的后顾之忧。

感谢您对人社工作的关注和支持，希望您一如继往对人社工作多提宝贵意见和建议。

张店区人力资源和社会保障局

 2024年5月29日

（此件主动公开）

（联系单位：张店区人力资源和社会保障局，联系人：王乙清，联系电话：2170037）

抄 送：区督查工作中心、区人大常委会人事代表工作委员会