

# 张店区首席技师津贴绩效自评报告

单位基本信息					
单位代码	207001	单位名称	[207001]淄博市张店区人力资源和社会保障局	单位性质	行政单位
经费类别	全额单位	单位级别	正科级	地址	淄博市张店区新村西路 220 号
单位负责人	王雷	联系电话	0533-2869897	职务	党组书记局长
财务负责人	于真真	联系电话	0533-2283327	职务	规划财务科成员
绩效负责人	于真真	联系电话	0533-2283327	职务	规划财务科成员
单位职能概述	<p>1. 贯彻执行国家和省、市人力资源和社会保障法律法规政策，拟订全区人力资源和社会保障事业发展规划和政策，并组织实施和监督检查。 2. 拟订人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动和有效配置。拟订人力资源服务业发展规划和政策并组织实施。健全人力资源市场监管体系。 3. 负责促进就业创业工作。拟订统筹城乡就业创业发展规划和政策，完善城乡劳动者平等就业制度、就业援助制度和职业培训制度，健全公共就业创业服务体系。牵头拟订高校毕业生就业创业政策并组织实施。负责就业、失业预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定。会同有关部门拟订并组织实施国（境）外人员来我区工作政策。 4. 统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。组织实施养老、失业、工伤保险及其补充保险政策、标准。组织落实全市统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法和</p>				

市级统筹制度。组织实施机关企事业单位离退休政策。拟订基本养老、失业、工伤保险及其补充保险基金管理和监督制度，编报相关社会保险基金预算建议草案。负责相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持相关社会保险基金总体收支平衡。负责全区基本养老、失业、工伤保险经办管理业务的统筹协调指导。会同有关部门实施全民参保计划。

5. 统筹拟订劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，组织实施职工工作时间、休息休假和假期制度，监督实施消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策。组织实施劳动人事争议调解仲裁和劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处违法案件。

6. 参与深化人才发展体制机制改革工作。负责专业技术人才和技能人才队伍建设工作。组织拟订全区专业技术人才、高技能人才规划、政策以及留学回国人员来我区创新创业政策，并组织实施。健全落实博士后制度。协调推进全区人才服务体系建设。负责非教育系统公派留学管理工作。组织实施专业技术人员管理、继续教育政策。牵头深化职称制度改革工作。推进职业资格证书制度改革，健全职业技能多元化评价政策。拟订全区职业培训机构发展规划、政策并组织实施，统筹组织和指导全区职业技能竞赛工作。组织拟订技能人才培养、选拔、评价、使用和激励制度。

7. 会同有关部门指导事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，组织实施事业单位工作人员和机关工勤人员人事管理政策。

8. 综合管理全区表彰奖励工作。会同有关部门组织落实国家功勋荣誉表彰制度。拟订政府表彰奖励制度，按照权限审核区政府实施的表彰奖励事项。依法办理区政府提请市人大常委会决定任免工作人员和区政府任免工作人员有关事项。

9. 负责全区事业单位工资福利管理工作。会同有关部门拟订全区事业单位人员工资收入分配政策，拟订企业人员工资收入分配调控政策，会同有关部门建立健全企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。会同有关部门拟订企事业单位人员福利政策。

10. 会同有关部门拟订农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

11. 负责本部门职责范围和分管行业领域的安全生产监督管理工作。

12. 负责本部门和所属单位党的建设工作。

13. 完成区委、区政府交办的其他任务。

项目基本信息					
项目名称	张店区首席技师津贴			立项年度	2019
业务年度	2019	开始时间	2019-01-01	结束时间	2019-12-31
项目类别	其他综合类项目	预算分类	部门预算	归口处室	社保科
功能科目	[2080199]其他人力资源和社会保障管理事务支出			是否为政府采购	否
项目简介	<p>为树立和落实科学人才观，加快我区高技能人才队伍建设，提高技能人才的整体素质和社会地位，营造技能人才健康成长的良好社会环境，充分调动广大技能劳动者学技术、比贡献的积极性，更好地为全区经济社会发展服务，根据《淄博市首席技师选拔管理办法》(淄政办发[2012]68号)和《张店区首席技师选拔管理办法》(张政办发[2015]45号)等有关规定和要求，选拔张店区首席技师。</p> <p>1、张店区首席技师推荐人选一般从各用人单位具备技师资格人员中推荐，经公示后上报。</p> <p>2、区首席技师选拔管理工作办公室对各单位报送的材料进行初审。</p> <p>3、组织专家成立评审委员会，对人选进行综合评审，并进行必要的现场技能考查或组织技能操作答辩，提出人选名单。</p> <p>4、提交区人才工作领导小组审定，人才工作领导小组研究确定张店区首席技师人选，经公示后报区政府命名，并颁发证书。</p>				
项目测算依据	每人每月享受政府补贴 500 元，每人每年享受津贴 6000 元，21 人一年需支付 126000 元。				
计划实施时间	2019-01-01		计划完成时间	2019-01-31	
实际实施时间	2019-01-01		实际完成时间	2019-01-31	

评价开始时间	2020-04-22	评价结束时间	2020-04-24			
项目实施情况						
实施具体内容	发放首席技师补贴					
实施机构部门	职建科	实施负责人	毕研桢			
实施开始时间	2019-1-1	实施结束时间	2019-12-31			
项目成果	按时为我区评选的首席技师发放补贴，促进我区人才工作发展					
项目存在问题	无					
项目资金来源						
资金来源	计划安排		实际安排		实际支出	
	总金额	当年金额	总金额	当年金额	总金额	当年金额
一、本级资金	9.6	9.6	12.6	12.6	12.6	12.6
1、当年预算	9.6	9.6	12.6	12.6	12.6	12.6
2、以前年度结转	0	0	0	0	0	0
3、当年追加	0	0	0	0	0	0
二、其他级次财政资金	0	0	0	0	0	0

三、其他来源资金	0	0	0	0	0	0
合计	9.6	9.6	12.6	12.6	12.6	12.6

项目支出明细

支出内容	量化支出				非量化支出		总金额
	明细内容	数量	单价	支出金额	明细内容	支出金额	
空	空	0	0	0	发放首席技师补贴	12.6	12.6

评价组织情况

评级目的	加强项目预算绩效管理，强化项目支出责任，建立科学、合理的项目支出绩效评价管理体系，提高项目资金使用效益。
评价依据	绩效评价以《中华人民共和国预算法》、财政部《财政支出绩效评价管理暂行办法》(财预[2011]285号)等有关法律、法规、规定为依据。
评价方法	公众评价法
评价标准	资金是否得到有效利用
评价实施过程	评价领导小组对2019年首席技师补贴工作开展实际调研

目标完成情况

序号	一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	目标值	完成值	计量单位
空	产出	项目产出	数量指标	补贴技师人数	21	21	人
空	产出	项目产出	时效指标	按照规定时间内发放到位	是	是	

空	产出	项目产出	时效指标	不存在延迟发放或挂账	是	是	
空	产出	项目产出	质量指标	补贴发放到位率	100	100	
空	产出	项目产出	质量指标	每人发放标准 (元/人)	500	500	元/人
空	产出	项目产出	成本指标	全年发放补贴数	12.6	12.6	万元
空	效果	项目效益	经济效益	促进经济增长	增长	增长	
空	效果	项目效益	社会效益	促进宣传, 弘扬首席技师精神	是	是	
空	效果	项目效益	社会效益	形成昂扬向上的文化	是	是	
空	效果	项目效益	社会效益	有助于改善首席技师生活水平	是	是	
空	效果	项目效益	社会公众或服务对象 满意度	发放补贴对象满意度	100	100	%

项目自评情况

序号	一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	目标值	完成值	计量单位	分值	得分	说明
1	投入	项目立项	项目立项规范性	项目申请是否规范	规范	规范		1	1	是否,及时,维护,完整,提高,提



											强,完成,推 动,保证,改 善,达到,转 变,恢复,确 保,加强,建 立,协调,浓 厚,完备,作 用,减少,节 省,节约,到 位,公开,撰 写,按时,实 时,支持,完 工,增加,挽 回,降低,调 动,提供,推 广,定期,消
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



										除, 足额, 期限, 监 督, 督促, 延长, 正常, 加快, 优化, 形成, 弘扬, 营造, 培养, 加大, 深化, 带动, 发挥, 优化, 持续, 保存, 丰富, 发展, 体现, 普及, 保护, 鲜明, 传承, 形成, 发掘, 展示, 匹配,
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

										充分,合规, 长期,引进, 减轻,拉动, 开展,扶持, 采用,创造, 展现,了解, 宣传,掌握, 检测,防治, 弥补,精准, 活跃,打击, 按照,调整
2	投入	项目立项	绩效目标合理性	项目绩效是否合理	合理	合理		2	2	
3	投入	项目立项	绩效指标明确性	是否明确达到业务目的	是	是		2	2	
4	投入	资金投入 管理	资金到位率	申请资金是否全部到位	100	100	%	2	2	
5	投入	资金投入	到位及时率	申请资金是否按照规定时间下达	是	是		2	2	

		管理								
6	投入	资金投入管理	资金使用情况	资金使用是否符合规范	规范	规范		2	2	优,良,中,差,情况,质量,效果,状况
7	过程	业务管理	管理制度健全性	项目管理制度是否健全	优	良		1	0.8	
8	过程	业务管理	制度执行有效性	项目资金是否得到有效执行	有效	有效		2	2	
9	过程	业务管理	项目质量可控性	是否能够控制资金消费所达到的质量	优	良		2	1.6	
10	过程	业务管理	项目实施管理	项目管理使用是否规范	规范	规范		2	2	
11	过程	业务管理	项目资产管理	项目资金使用是否科学有效	完全科学	科学		2	1.6	
12	过程	财务管理	管理制度健全性	财务制度是否健全	健全	健全		2	2	
13	过程	财务管理	资金使用合规性	资金的使用过程是否合规	规范	规范		2	2	
14	过程	财务管理	财务监控有效性	财务部门对资金的使用过程是否能够有效监督	有效	有效		2	2	
空	产出	项目产出	数量指标	补贴技师人数	21	21	人	12.00	12	

空	产出	项目产出	时效指标	按照规定时间内发放到位	是	是		6.00	6	
空	产出	项目产出	时效指标	不存在延迟发放或挂账	是	是		6.00	6	
空	产出	项目产出	质量指标	补贴发放到位率	100	100	%	7.00	7	
空	产出	项目产出	质量指标	每人发放标准 (元/人)	500	500	元/人	6.00	6	
空	产出	项目产出	成本指标	全年发放补贴数	12.6	12.6	万元	12.00	12	
空	效果	项目效益	经济效益	促进经济增长	增长	增长		5.00	5	
空	效果	项目效益	社会效益	促进宣传, 弘扬首席技师精神	是	是		3.00	3	
空	效果	项目效益	社会效益	形成昂扬向上的文化	是	是		4.00	4	
空	效果	项目效益	社会效益	有助于改善首席技师生活水平	是	是		3.00	3	
空	效果	项目效益	社会公众或服务对象 满意度	发放补贴对象满意度	100	90	%	10.00	9	
				得分分值 (百分制)					98.0	

评价组人员情况

序号	姓名	职务	职称	单位	联系电话
1	王雷	党组书记、局长			

10	马婧	就促科科长			
11	乔珍宝	专技科科长			
12	毕研桢	人才科科长			
13	刘鹏远	信息中心主任			
14	许元超	职业技能鉴定中心主任			
2	牛伟业	党组成员、副局长			
3	刘朋	党组成员、人才服务中心主任			
4	赵亮	党组成员、就业服务中心主任			
5	于真真	规划财务科科长			
6	荆晓丽	规划财务科副科长、审计科科长			
7	董海林	党组成员、工会主席			
8	孙勃	办公室主任			
9	刘冬	事业科科长			

自评价其他信息

评价综合意见	项目资金有明确的支出途径，合理有效。项目的开展推动了我区人才事业发展。
项目资金来源和支出说明情况	项目资金全部来源于财政拨款，本单位按照实际支出情况申请资金，确保资金 100%使用
项目经验做法	无
项目存在问题	无
资金来源支出说明	项目资金全部来源于财政拨款，本单位按照实际支出情况申请资金，确保资金 100%使用
项目建议	无

财政审核意见	无
--------	---