

政策解读|张店区人力资源和社会保障局关于转发淄博市人力资源和社会保障局《关于发布 2024 年淄博市人力资源市场部分职业工资价位和 2023 年企业人工成本的通知》的通知政策解读

一、背景依据

《人力资源社会保障部 财政部关于建立企业薪酬调查和信息发布制度的通知》（人社部发〔2018〕29 号）对企业薪酬调查的意义、目标任务、主要内容、组织实施进行了明确。开展企业薪酬调查，发布人力资源市场工资价位，是企业工资收入分配制度和公共信息服务的重要内容。

二、目标任务

发布工资价位，发挥市场在工资分配中的决定性作用，引导企业建立工资正常增长机制，根据企业经济效益、职工工作岗位和岗位等级，合理确定职工工资水平，引导劳动力有序流动、促进人力资源合理配置，

三、主要内容

今年上半年，淄博市完成 553 户企业、67448 名职工 2024 年薪酬数据调查工作，并对调查数据进行了整理和分析评估，形成了 2025 年人力资源市场部分职业工资价位。

2025 年人力资源市场工资价位包括 18 个按行业分类的工资价位，21 个按管理层次、学历层次、职称等级和技能等级分类的工资价位，331 个按职业分类的工资价位。每个职业工资价位同时发布分低位数、下四分位数、中位数、上四分位数、高位数五个档次，供对标参考。

四、主要统计指标解释

本年度薪酬调查职业按《中华人民共和国职业分类大典（2022年版）》的职业进行划分。

分位值指将数据由低到高排序，在数列中处于相应百分比位置的数据，它表示有相应比例的数据低于或等于该数值。

工资价位指企业从业人员在报告期内的工资水平，包括基本工资、奖金、津贴和补贴、加班加点工资和特殊情况下支付的工资等，它在一定程度上体现了人力资源市场价格水平。

五、政策咨询部门

张店区人力资源和社会保障局劳动关系科。