关于组织开展“三比三看”活动的实施方案

为深入贯彻区委工作安排，推动“创新落实年”、“品质提升年”各项工作任务落到实处，营造比学赶超、奋勇争先的浓厚氛围，决定在全局范围内组织开展比创新看突破、比作风看变化、比业绩看贡献“三比三看”活动，现制定实施方案如下。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦“创新落实年”主题主线，结合我局2022年度工作安排，以“三比三看”活动为有效载体，充分调动和激发全局各科室和广大干部职工的工作激情，推动各项重点工作落到实处，为开启宜居宜业幸福张店建设新局面提供有力的后勤保障。

1. 目标要求

开展“三比三看”活动，是在干部作风建设大讨论大反思大提升活动基础上，着力推动从“要我干”变为“我要干”，从“催着干”变为“争着干”“比着干”，全面提升工作质效，在全局持续营造干事创业、创新落实的良好氛围。

比创新看突破，即提升工作标杆、倡树精品意识，突出认知迭代、创新落实。比敢闯敢试的创新精神，比万事有解的思路方法，比破解难题的能力担当，看改革破题的实际效果，看创新落实的工作成效，看群众获得感。

比作风看变化，即大力倡树“严真细实快”工作作风，持续推动干部作风转变、工作效能提升，持续纠治“庸懒散慢拖瞒”，引导干部加快走出舒适区。比能力素质，比服务意识，比工作效率，看党风政风行风变化，看干事创业精神状态，看群众满意度。

比业绩看贡献，即坚持重实效、看实绩，树立实干为先的鲜明导向。比重点工作落实成效，比重点工程、重大项目、主要指标完成保障情况，比考核结果位次排名，看对全局发展的贡献度，看对上争取政策资金、获得荣誉表彰等情况，看群众认可度。

1. 活动载体

“三比三看”活动贯穿全年，通过科室提报、定期调度、观摩点评、评先树优等方式，持续营造比学赶超的浓厚氛围，让各科室和干部职工有一种“等不得”“坐不住”的紧迫感。

第一季度：

**1.组织开展“改革创新述评”。**围绕做实产业发展基金、扩大基金管理规模、推进财政土地领域改革，提高国有资本运营效益、推进城市更新项目实施等创新突破事项，由各科室提报工作思路、改革创新项目和落实方法措施，由局办公室形成年度重点工作安排及任务清单，并定期调度进展及完成情况。（牵头领导：张宗伟，责任科室：办公室及其他相关科室）

**2.组织开展“国有企业改革擂台赛”。**持续深化国有企业改革工作，继续推进《张店区国企改革三年行动实施方案》中各项改革任务和要求，召开会议研究企业发展计划，同时，通过制定包括企业外部董事管理、董事会管理、混改后评价机制等现代企业管理制度的方式，评议企业的持续发展能力。（牵头领导：谢立勇、王云霞，责任科室：企业管理科、财务统计科、国企党建科）

第二季度：

**3.组织开展“工作效能述评”。**对群众满意度问题、12345市民投诉问题、市民诉求中心群众反映问题中有关我局的问题情况进行梳理通报，通过群众诉求解决成效提升工作作风。（牵头领导：张宗伟，责任科室：办公室）

**4.组织开展“城市更新项目擂台赛”。**根据区委、区政府确定的城市更新计划和项目清单，以城市经营开发有限公司为平台，通过成立城市更新基金、PPP项目合作、专项债等形式寻求有实力的社会建设资本、产业资本以及金融资本等途径参与到城市更新中来，评议城市更新项目的吸引力和融资能力。（牵头领导：谢立勇、庞金光，责任科室：区投融资服务发展中心、金融与债务管理科、经建科、资环科、预算科）

第三季度：

**5.组织开展“考核指标年中述评”。**重点围绕上半年各项考核指标完成情况进行通报，科室重点看承担的指标完成情况，通过具体的数字进行述评。在预算收入增长方面：看2022年年中全区一般公共预算收入增长情况；在政府引导基金方面：看股权投资本土优质企业的数量、基金管理规模、“2+4”产业发展基金做实情况、城市更新基金探索设立情况；在国有资本运营方面：看淄博市张店区国有资产运营有限公司、山东齐赢产业投资发展有限公司、淄博市张店区城市经营开发有限公司的运营情况；在项目建设方面：看华显（山东）电子产品产业园外资项目建设情况，等等。（牵头领导：张宗伟，责任科室：办公室、预算科、企业管理科、财务统计科、区投融资发展服务中心等承担重点工作任务的相关科室）

**6.组织开展“财政土地改革擂台赛”。**大力推进财政土地领域改革，做大土地出让价款收入规模，会同自然资源部门形成土地出让工作计划，强化土地出让支出管理。（牵头领导：庞金光，责任科室：资环科）

第四季度：

**7.组织开展“全局工作年终述评”。**组织开展“三比三看”年度总评，针对重点工作任务完成情况进行总结；完善内控系统建设，加强内部控制及内部人员日常管理。（牵头领导：边纯才、张宗伟，责任科室：办公室、财监办及其他相关科室）

**8.组织开展“干部作风建设擂台赛”。**积极落实作风建设各项责任，聚焦重大决策部署落实情况、管党治党责任履行情况等，协助做好“百个科室大家评”活动。同时，开展“国企作风大家评”，评价各区属国企的作风建设成效。（牵头领导：王云霞，责任科室：人事科、国企党建科）

四、组织保障

1.加强宣传，营造氛围。利用宣传栏、任务推进计划展板等载体平台，加强对“三比三看”活动的宣传引导，全面展示“三比三看”活动带来的新思路、新举措、新进展、新成效，激发干部职工担当作为、干事创业热情。

2.加强领导，精心组织。成立我局“三比三看”活动领导小组，由王建军同志任组长，领导小组办公室设在局人事科，由王云霞同志兼任办公室主任，总体负责活动的组织规划。

3.加强督促，全面推进。坚持把“三比三看”活动同推动中心工作结合起来，同深化干部作风建设结合起来，同推进品质提升结合起来，对成绩突出的给予正向激励，对成绩落后的进行反向倒逼，让干部在比拼中转作风、提素质，确保各项工作任务落到实处。

附件：张店区财政局“三比三看”活动领导小组成员名单

附件

张店区财政局“三比三看”活动领导小组名单

组 长：王建军 党组书记、局长

副组长：谢立勇 党组成员、国资中心主任

王云霞 党组成员、土储中心（结算中心）主任

边纯才 党组成员、国资中心副主任

庞金光 党组成员、土储中心副主任

张宗伟 党组成员、副局长

成 员：光 鹏 办公室主任

桑丽媛 综合科科长

王 科 金融科科长

郑 泉 税政科科长

田志伟 预算科科长

于 静 基财科科长

马 岩 国库科科长

张 旺 采购办正股级干部

徐丛丛 资产科科长

栾 兵 经建科科长

施 玲 行政政法科科长

刘洪娜 教科文科科长

阎 娟 社保科科长

赵迎春 农业科科长

沈 冲 资环科科长

张 岚 工贸科科长

杨 春 绩效科科长

刘明然 财监办主任

王 宁 会计科科长

陈志昕 企管科科长

刘 琳 人事科科长

刘 英 国企党建科科长

谢 为 评审办主任

王春华 财务统计科科长

张 琦 投融资中心副主任

领导小组办公室设在局人事科，王云霞同志兼任办公室主任。

（领导小组成员排序按三定方案内设科室顺序排序，排序不分先后）